

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KELURAHAN RAMBUTAN

PERIODE PENILAIAN 1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	IKHWAN MUHAMAD ALI, SH	NAMA	YUS WIL RASID, S.Sos, M.Si	
2	NIP	196808071996031003	NIP	196705111994031005	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tk. I (III/d)	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk. I (IV/b)	
4	JABATAN	Lurah	JABATAN	Camat	
5	UNIT KERJA	Kelurahan Rambutan	UNIT KERJA	Kecamatan Ciracas	
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Terkelolanya Keuangan Daerah yang Sehat, Transparan dan Akuntabel	Persentase Pelaksanaan Inventarisasi BMD pada Pengguna Barang dan/atau Kuasa Pengguna Barang	Kuantitas	Tingkat Persentase Pelaksanaan Inventarisasi BMD pada Pengguna Barang dan/atau Kuasa Pengguna Barang	100 persen
			Kualitas	Tingkat Persentase Pelaksanaan Inventarisasi BMD pada Pengguna Barang dan/atau Kuasa Pengguna Barang	100 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu Pelaksanaan Inventarisasi BMD pada Pengguna Barang dan/atau Kuasa Pengguna Barang	12 bulan
2	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Indeks Kepuasan Terhadap Pengelolaan Kelurahan (penyelenggaraan RT, RW, LMK dan FKDM)	Kuantitas	Jumlah Indeks Kepuasan Terhadap Pengelolaan Kelurahan (penyelenggaraan RT, RW, LMK dan FKDM)	4 Indeks
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks Kepuasan Terhadap Pengelolaan Kelurahan (penyelenggaraan RT, RW, LMK dan FKDM)	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner indeks Kepuasan Terhadap Pengelolaan Kelurahan (penyelenggaraan RT, RW, LMK dan FKDM)	12 bulan
3	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PPSU	Kuantitas	Jumlah Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PPSU	4 Indeks
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PPSU	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PPSU	12 bulan
4	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PKK, Posyandu, Jumantik dan RPTRA	Kuantitas	Jumlah Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PKK, Posyandu, Jumantik dan RPTRA	4 Indeks
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PKK, Posyandu, Jumantik dan RPTRA	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan PKK, Posyandu, Jumantik dan RPTRA	12 bulan
5	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Ketertiban Umum	Kuantitas	Jumlah Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Ketertiban Umum	4 Indeks
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Ketertiban Umum	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Ketertiban Umum	12 bulan
6	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Indeks
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12 bulan
7	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Jumlah lokasi penataan kawasan tingkat Kelurahan	Kuantitas	Tingkat Persentase penataan kawasan tingkat Kelurahan	100 persen
			Kualitas	Tingkat Persentase penataan kawasan tingkat Kelurahan	100 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu penataan kawasan tingkat Kelurahan	12 bulan
8	Meningkatnya Kualitas Layanan Kepada Masyarakat	Indeks survei kepuasan layanan masyarakat	Kuantitas	Jumlah Indeks survei kepuasan layanan masyarakat	87 Nilai
			Kualitas	Tingkat Persentase Indeks survei kepuasan layanan masyarakat	100 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks survei kepuasan layanan masyarakat	12 bulan
9	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Jumlah terkoordinasinya perbaikan lampu penerangan jalan umum yang mati dan atau tidak berfungsi sampai dengan pelaksanaan perbaikan	Kuantitas	Jumlah terkoordinasinya perbaikan lampu penerangan jalan umum yang mati dan atau tidak berfungsi sampai dengan pelaksanaan perbaikan	16 titik lampu
			Kualitas	Tingkat Persentase perbaikan lampu penerangan jalan umum yang mati dan atau tidak berfungsi sampai dengan pelaksanaan perbaikan	100 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu perbaikan lampu penerangan jalan umum yang mati dan atau tidak berfungsi sampai dengan pelaksanaan perbaikan	12 bulan
10	Meningkatnya Kinerja Melalui Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Timur yang Optimal	Fasilitasi pendataan warga fakir miskin dan orang tidak mampu	Kuantitas	Jumlah Fasilitasi pendataan warga fakir miskin dan orang tidak mampu	95 persen
			Kualitas	Tingkat Persentase Fasilitasi pendataan warga fakir miskin dan orang tidak mampu	95 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu pengisian kuesioner Indeks Kepuasan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Daerah	12 bulan
11	Terimplementasinya Pembangunan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi DKI Jakarta 40 Jam Pelajaran per Tahun	Persentase Implementasi Pengembangan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi DKI Jakarta 40 Jam Pelajaran per tahun	Kuantitas	Jumlah Jam Pelajaran Pengembangan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi DKI Jakarta	40 JP
			Kualitas	Persentase Implementasi Pengembangan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi DKI Jakarta	100 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu Implementasi Pengembangan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi DKI Jakarta	12 bulan
12	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pelaksanaan Pelayanan Masyarakat Kelurahan	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan pelayanan masyarakat Kelurahan;	12 laporan
			Kualitas	Tingkat ketepatan Waktu penyusunan Laporan pelaksanaan pelayanan masyarakat Kelurahan;	90 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu penyusunan laporan pelaksanaan pelayanan masyarakat Kelurahan;	12 bulan
13	Peningkatan penggunaan produk dalam negeri	Realisasi belanja barang/jasa bersertifikat TKDN, produk dalam negeri dan/atau produk usaha mikro kecil dan koperasi dari hasil produk dalam negeri	Kuantitas	Tingkat Persentase Realisasi belanja barang/jasa bersertifikat TKDN, produk dalam negeri dan/atau produk usaha mikro kecil dan koperasi dari hasil produk	80 persen
			Kualitas	Tingkat Persentase Realisasi belanja barang/jasa bersertifikat TKDN, produk dalam negeri dan/atau produk usaha mikro kecil dan koperasi dari hasil produk	80 persen
			Waktu	Tingkat ketepatan Waktu Realisasi belanja barang/jasa bersertifikat TKDN, produk dalam negeri dan/atau produk usaha mikro kecil dan koperasi dari hasil	12 bulan

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	<p>Berorientasi pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	<p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri dengan TUPOKSI baru dan rekan kerja lainnya
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(IKHWAN MUHAMAD ALI, SH)
(196808071996031003)

Jakarta, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



(YUS W. RASID, S.Sos, M.Si)
(196705111994031005)

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2024

KELURAHAN RAMBUTAN

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	Dukungan sarana dan prasarana penunjang pekerjaan administrasi (komputer, printer, dll.)
2	Pelatihan terkait Penyelenggaraan Pemerintahan Kelurahan


SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Kinerja pengadministrasi akan direviu sebulan sekali dan akan diminta bukti fisik hasil kerja sebagai pertanggungjawaban target-target yang telah ditetapkan
2	Hasil kerja dilaporkan setiap hari dengan menunjukkan bukti fisik hasil kerja

KONSEKUENSI

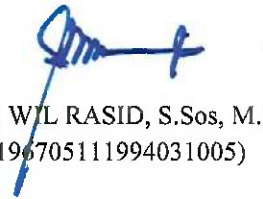
1	Jika memberikan kinerja yang terbaik akan diprioritaskan dalam pelatihan pengembangan diri
2	Jika tidak melaporkan aktivitas dan hasil kerja maka akan mempengaruhi penilaian kinerja pada sistem informasi TPP

Pegawai yang Dinilai



(IKHWAN MUHAMAD ALI, SH)
(196808071996031003)

Jakarta, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



(YUS W/L RASID, S.Sos, M.Si)
(196705111994031005)